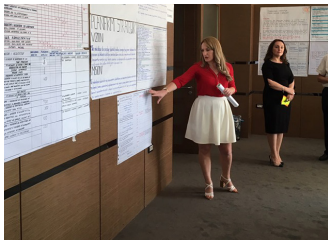
EYE Enhancing Youth Employment

BILTEN #9

Inauguracija Meister trening centra

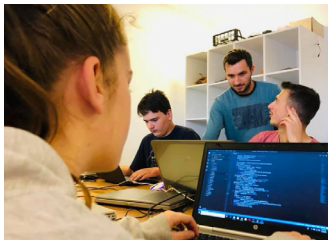


Obuka za osoblje četiri VET školskih centara za karijeru

Rezultati učenja na radnom mestu i preporuke

Istraživanje o rodnim stereotipima prilikom odabira karijere na Kosovu

KosovaLive Womedia Projekat



jCoders Akademija je pokrenula simulatore radnog iskustva

Projeat

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

Implementirao od strane:

HELVETAS Swiss Intercooperation

Management Development Associates MDA

EYE Enhancing Youth Employment

Inauguracija Meister trening centra

Rezultati učenja na radnom mestu i preporuke

KosovaLive Womedia Projekat

Obuka za osoblje četiri VET školskih centara za karijeru

Istraživanje o rodnim stereotipima prilikom odabira karijere na Kosovu

jCoders Akademija je pokrenula simulatore radnog iskustva

Inauguracija Meister centra za obuku

37 ljudi je već obučeno; a dodatnih 150 se očekuje do kraja godine.

Ovog juna bila je inauguracija „Meister-a“, potpuno novi Profesionalni centar za post-srednju školu i obuku! Centar, koji će obuhvatati teorijske i praktične nastavne module, EYE je podržao u razvoju četiri profesionalna standarda koji će se koristiti za razvoj nastavnog plana i programa. EYE je takođe osigurao centru vrhunsku opremu koja će omogućiti praktično učenje sa rukama u radu. Meister će u oblasti istraživanja ponuditi energetski inzinjering, hidrotehniku, termotehniku i mehatroniku. U ovoj instituciji za učenje zasnovanu na radu učenje će biti dopunjeno praktičnim iskustvom, gde će studenti biti smešteni u kompanijama kako bi dobili mentorstvo i usvojili svoje veštine. Šta više, po završetku programa studenti će biti raspoređeni na poslove u privatnom sektoru, uključujući Himeri Group.

EYE Enhancing Youth Employment

Inauguracija Meister trening centra

Rezultati učenja na radnom mestu i preporuke

KosovaLive Womedia Projekat

Obuka za osoblje četiri VET školskih centara za karijeru

Istraživanje o rodnim stereotipima prilikom odabira karijere na Kosovu

jCoders Akademija je pokrenula simulatore radnog iskustva

Rezultati učenja na radnom mestu i preporuke

Ovog juna, EYE je okupio ključne aktere u sektoru stručnog obrazovanja i osposobljavanja (VET), kao i Ministarstvo obrazovanja da bi prikazali obećavajuću budućnost pilot projekta učenja zasnovanog na radnom mestu (WBL) na Kosovu.
WBL je zaista poseban. Model predstavlja 3 nova elementa u dualnom obrazovnom sistemu: nadoknadu za učenike od kompanija; planove obuke u saradnji sa instruktorima u kompaniji; i obuka unutar kompanije sa instruktorima.
Jedno od ključnih otkrića pilot projekta je da kompanije moraju da daju finansijski doprinos da bi videli veći nivo interesovanja i angažovanosti učenika.
Još jedan nalaz je da VET škole koje imaju Centre za karijeru na licu mesta su sprovele šemu s većom stopom uspeha od onih koje to nisu učinile. Od ukupno 151 učenika smeštenog u 64 kompanije, 142 je završilo WBL. Otprilike 87% učenika završnih razreda koji su bili deo WBL šeme su im ponuđeni poslovi.
Štaviše, oko 80% učenika sledeće generacije nastaviće svoju WBL šemu u istim kompanijama sledeće školske godine.
Kao sistem, WBL povezuje lokalne stručne škole sa specifičnim potrebama industrije. Navedeni podaci pokazuju da šema WBL obećava i mora da se nastavi, ali treba da bude ograničen na sektore koji imaju visoku potrebu za kvalifikovanom radnom snagom i spremnost za saradnju.

Od ukupno 151 studenta smeštenih u 64 kompanije, 142 je kompletiralo svoje radno iskustvo kao deo VET nastavnog plana i programa.

EYE Enhancing Youth Employment

Inauguracija Meister trening centra

Rezultati učenja na radnom mestu i preporuke

KosovaLive Womedia Projekat

Obuka za osoblje četiri VET školskih centara za karijeru

Istraživanje o rodnim stereotipima prilikom odabira karijere na Kosovu

jCoders Akademija je pokrenula simulatore radnog iskustva

KosovaLive Womedia Projekat

EYE podržani Womedia projekat je ponudio obuku, mentorstvo, tutorstvo, profesionalni razvoj mogućnosti i posredovanje u zapošljavanju za mlade zene iz svih zajednica na Kosovu starosti 18-32. Ovaj projekat obuhvata pružanje obuke u pisanju, produciranju, komunikaciji, marketingu na socijalnim mrežama, kao i javni govor/ predstavljanje, između ostalog. Na kraju juna 2019, 85 zena je bilo upisano u program. Ukupno 35 devojaka je uspešno završilo svoje stažiranje, pisanje čak 87 članaka i produciranjem 23 video snimaka. Sedam

Na kraju juna 2019, 85 žena je bilo upisano u program.

devojaka je dobilo priliku da radi sa platom na ostalim KosovaLive projektima, a jedna od njih je zatim zaposlena kao mentor pri KosovaLive.

EYE Enhancing Youth Employment

Inauguracija Meister trening centra

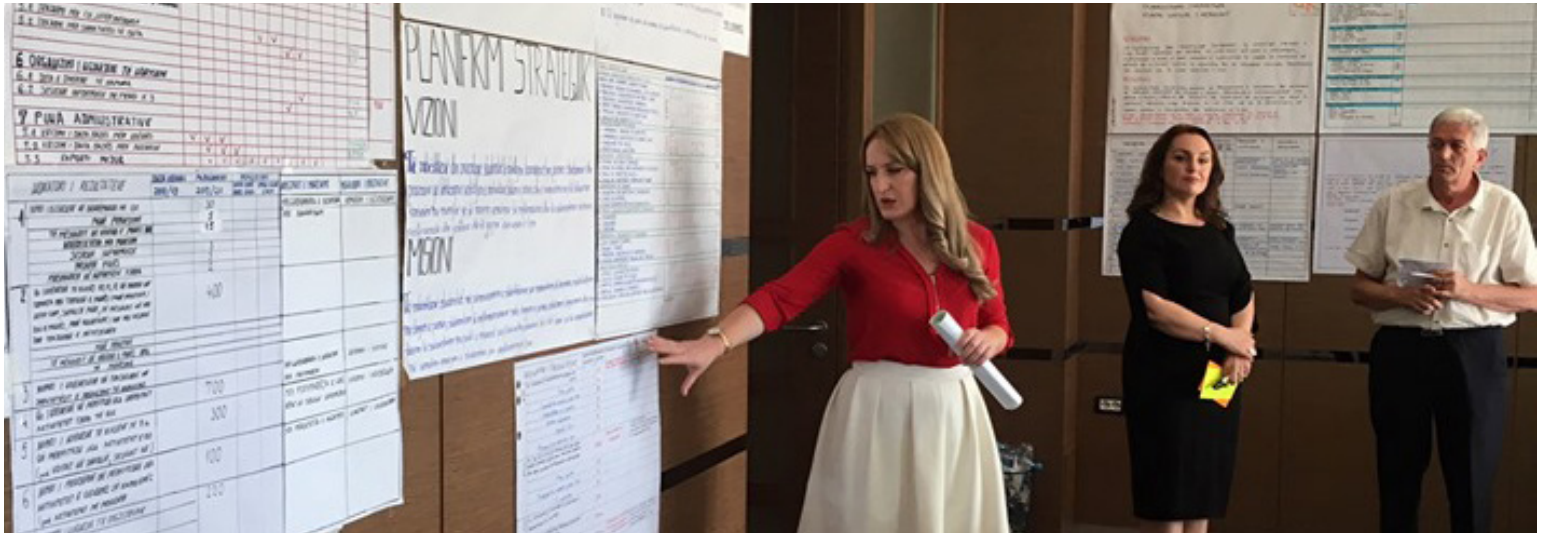
Rezultati učenja na radnom mestu i preporuke

KosovaLive Womedia Projekat

Obuka za osoblje četiri VET školskih centara za karijeru

Istraživanje o rodnim stereotipima prilikom odabira karijere na Kosovu

jCoders Akademija je pokrenula simulatore radnog iskustva



Obuka za osoblje četiri VET školskih centara za karijeru

7 centara za karijeru je formirano u 7 VET škola.

Ovog juna, EYE je podržao tronedeljnu intenzivnu obuku za osoblje centara karijere o osnovnim veštinama usmeravanja u karijeri.
Osoblje je obučeno i obučeno o tome kako koristiti podatke o tržištu na mreži i karijeri kako bi nadgledali kvalitet i efikasnost svojih usluga. Razmena iskustava i znanja sa iskusnijim centrima za karijeru u Vučitrnu i i Prištini pomogla je novijim centrima da pruže bolju obuku mekih veština učenicima 12. razreda.
Do kraja godine EIE će podržati osnivanje još tri školska centra za karijeru u Takmičarskom centru u Mališevu; VET škola „11. marta“ u Prizrenu; i VET škola „Shtjefen Geqovi“ u Prištini.
Kao rezultat promene u konceptu stručnog obrazovanja koji je uključivao usluge profesionalnog navođenja učenika u već formiranim centrima za karijeru od prošle godine (Đakova, Peć, Uroševac i Kačanik) u prvoj polovini 2019. godine koristilo je oko 3218 učenika, što je skoro tri puta više nego prošle godine. Uz učenike stručnog obrazovanja, Centri za karijeru su predavali za 3.723 iz devetog razreda o donošenju informisanih odluka o karijeri o budućim zanimanjima. Ovo je povećanje za 65% u odnosu na isti period 2018. godine.
Ukupno, EYE je podržao osnivanje 7 centara za karijeru u 7 VET škola.

EYE Enhancing Youth Employment

Inauguracija Meister trening centra

Rezultati učenja na radnom mestu i preporuke

KosovaLive Womedia Projekat

Obuka za osoblje četiri VET školskih centara za karijeru

Istraživanje o rodnim stereotipima prilikom odabira karijere na Kosovu

jCoders Akademija je pokrenula simulatore radnog iskustva

Istraživanje o rodnim stereotipima prilikom odabira karijere na Kosovu

Ranije ove godine, EYE je podržao Centar za društvene studije i održiva istraživanja u objavljivanju Istraživanja o rodnim stereotipima i obrazovnim izborima na Kosovu. Studija je analizirala uticaj razlike u platama polova i rodne normativne percepcije oko percipirane „odgovarajuće“ karijere za muškarce, žene i nevećinske zajednice na Kosovu. Rezultati pokazuju da devojke nadmašuju dečake u osnovnom školovanju. Međutim, devojke imaju tendenciju da se odluče za područja poput obrazovanja i psihologiju, za razliku od karijere orijentisane u nauku. Studija je otkrila da nečija porodica igra glavnu ulogu u određivanju nečijeg izbora karijere i da porodice imaju tendenciju da predlažu devojkama stereotipne profesije za njih.
Pored toga, zajedno sa

Informativne sesije održane u 7 osnovnih škola

Ministarstvom za obrazovanje, EYE je podržao informativne sesije o usmeravanju u karijeri za roditelje učenika završnog razreda u 7 osnovnih škola širom Kosova, sa ciljem da se podigne svest i stimuliše debata o rodnim stereotipovima oko nekih profesija.

EYE Enhancing Youth Employment

Inauguracija Meister trening centra

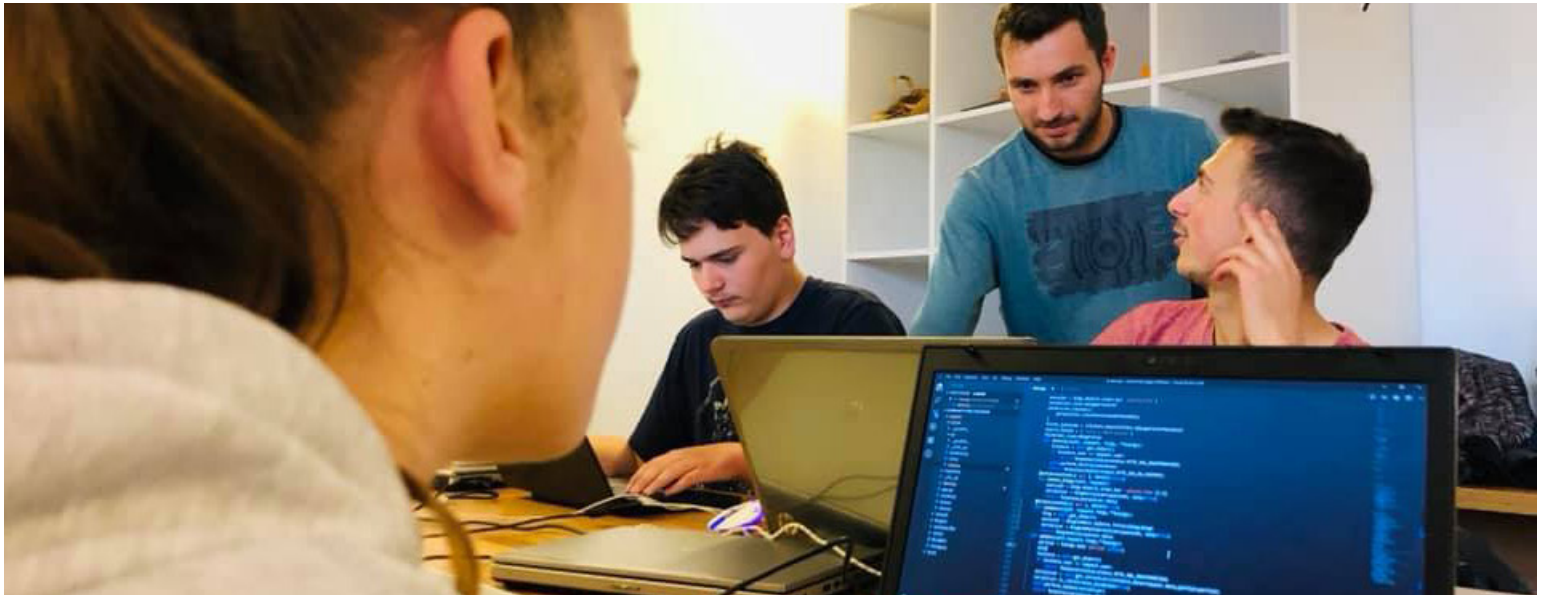
Rezultati učenja na radnom mestu i preporuke

KosovaLive Womedia Projekat

Obuka za osoblje četiri VET školskih centara za karijeru

Istraživanje o rodnim stereotipima prilikom odabira karijere na Kosovu

jCoders Akademija je pokrenula simulatore radnog iskustva



jCoders Akademija je pokrenula simulatore radnog iskustva

Više nije tajna: ono što poslodavci na Kosovu zaista žele su praktične veštine! Sada, uz EYE podršku, jCoders implementiraju simulator radnog iskustva (WES). U februaru ove godine, dve grupe od 15 učenika sa jCoders Akademije i srednje škole Dževdet Doda u Prištini je počelo sa izradom projekta za Raiffeisen banku na Kosovu.

Ovaj program pruža studentima iskustvo u razvoju projekata, naime rad na projektima iz stvarnog života kao sredstvo za zatvaranje jaza između formalnog obrazovanja i veština potrebnih za zapošljavanje. WES ne samo da pomaže učenicima da razviju svoje profesionalne veštine, već nudi i novim diplomcima njihovo prvo radno iskustvo kao voditelji projekata. jCoders Academy sada planira da dizajnira WES programe za buduće kompanije.

15 učenika iz srednjih škola je uključeno u veb razvoju i dizajnu kako bi se promovisala razmena znanja između država od strane Rajfajzen banke Kosovo.